




## Pracovný poriadok

<b>Stav dokumentu:</b>	<b>Schválený</b>	<b>Vyhotovenie/výtlačok:</b>	
<b>Zodpovednosť za obsah:</b>	Personalistka	<b>Označenie:</b>	OD-1
<b>Zodpovednosť za riadenie dokumentu:</b>	Dagmar Struková	<b>Revízia:</b>	0
<b>Platnosť dokumentu:</b>	<b>Od:</b> 15.4.2019   <b>Do:</b> -	<b>Počet strán:</b>	3
<b>Vypracoval/revidoval:</b>		<b>Skartačný znak:</b>	
<b>Schválil:</b>	-	<b>Dátum vypracovania:</b>	1.4.2019
		<b>Dátum schválenia:</b>	12.4.2019

	<b>ORGANIZAČNÉ DOKUMENTY</b> <b>Pracovný poriadok</b>	<b>OD - 1</b> Revízia: 0
	Mestská poliklinika Hlohovec, s.r.o	Strana 2

## 1. ÚVOD

**Mestská poliklinika Hlohovec, s.r.o ( ďalej organizácia )** bola zapísaná v obchodnom registri dňa 28.8.2018. Predmetom činnosti organizácie je

Poskytovanie sociálnych služieb  
 Dopravná zdravotná služba  
 Sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti  
 Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)  
 Prenájom hnutelných vecí  
 Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom  
 Upratovacie práce  
 Prevádzkovanie čistiarne a práčovne  
 Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti  
 Vydavateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti  
 Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov  
 Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky  
 prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia ambulantnej zdravotnej starostlivosti - všeobecná ambulancia pre dospelých, špecializovaná ambulancia vnútorného lekárstva, špecializovaná geriatrická ambulancia  
 prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti - liečebňa dlhodobo chorých  
 prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia ambulantnej zdravotnej starostlivosti - ambulancia pevnej ambulantnej pohotovostnej služby

Pre zamestnávateľa ako aj pre zamestnancov organizácie platí Zákonník práce a , ako aj vnútorné smernice a poriadky jednotlivých pracovísk.

V súlade s § 84 Zákonníka práce a , vydávam tento

### **pracovný poriadok**

ktorý bližšie konkretizuje v súlade s právnymi predpismi ustanovenia tohto zákona podľa osobitných podmienok zamestnávateľa.

Pracovný poriadok je záväzný pre zamestnávateľa a pre všetkých jeho zamestnancov. Nadobúda účinnosť dňom, ktorý je v ňom určený, najskôr však dňom keď bol u zamestnávateľa zverejnený

Každý zamestnanec musí byť s pracovným poriadkom oboznámený. Pracovný poriadok musí byť každému zamestnancovi prístupný. Tento Pracovný poriadok bližšie špecifikuje pracovný čas.

## 2. PRACOVNÝ ČAS

Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

Pracovný čas v organizácii sa riadi podľa § 85 Zákonníka práce.

Pracovný čas zdravotníckeho zamestnanca špecifikuje § 85a Zákonníka práce.

Ustanovený týždenný pracovný čas zamestnancov v organizácii je vo väčšine prípadov 37,5 hodiny resp. 40 hodín týždenne. Pri polovičnom úväzku je to 20 hodín týždenne. Pri ..... úväzku je 30 hodín týždenne.

Špecifikácia pracovného času je uvedená v pracovnej zmluve každého zamestnanca organizácie.

Iný začiatok a koniec pracovnej doby je možný po predchádzajúcom písomnom súhlase priameho nadriadeného.

### Jednozmenná prevádzka

**s nerovnomerným rozvrhnutím pracovného času – 37,5, resp. 40 hodín týždenne, podľa pracovnej zmluvy zamestnanca**

**Riaditeľ organizácie** – má pružný pracovný čas podľa § 88 Zákonníka práce s povinnosťou odrobiť počet hodín týždenne podľa pracovnej zmluvy

**Administratívne práce – účtovníctvo, personalistika, mzdy** – má pružný pracovný čas podľa §88 Zákonníka práce s povinnosťou odrobiť 30 hodín týždenne.

**Údržba** – má pružný pracovný čas podľa § 88 Zákonníka práce s povinnosťou odrobiť počet hodín týždenne podľa pracovnej zmluvy

**Vedúca sestra oddelenia** – má stanovený pracovný čas od 8.00 do 13.00 počas pracovných dní

Lekár a sestra v ambulancii – majú stanovený pracovný čas pondelok – piatok od..... do .....

**s nerovnomerným rozvrhnutím pracovného času**

### Nepretržitá prevádzka

**LDCH lekári** : pracovné dni 7:00 – 15:30, 15:30 – 7:00 (22:00 – 7:00 )  
víkend : 7:00 – 7:00

**LDCH sestry, praktické sestry, sanitári, pomocný zdravotný personál, upratovačky :**

pondelok – nedeľa 6:00 – 18:00, resp. 18:00 – 6:00, 6:00 – 14:00, 7:00 – 15:30, 6:00 – 14:30 ( 37,5 hod. týždenne, resp. 40 hodín týždenne podľa pracovnej zmluvy )

**fyzioterapeut** : pondelok – piatok 7:00 – 15:30

**APS** : pondelok – piatok 16:00 – 22:00  
sobota – nedeľa 7:00 – 22:00

### Prestávka na odpočinok a na jedenie:

- v jednozmennej prevádzke : v čase od 12,00 do 13,00 hod. v trvaní 30 minút
- v nepretržitej prevádzke : podľa § 91 Zákonníka práce.

**3. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

1. Zmeny a doplnky pracovného poriadku vykoná riaditeľ organizácie a to vždy písomným dodatkom.
2. Všetci zamestnanci musia byť oboznámení s týmto pracovným poriadkom, s jeho zmenami a doplnkami za čo zodpovedajú vedúci zamestnanci.
3. Tento pracovný poriadok nadobúda účinnosť dňom 15. 04.2019



**Rehabilitačná nemocnica Hlohovec, s.r.o.**  
Nábrežie A. Hlinku 27  
920 01 Hlohovec  
IČO: 51901366

## **DODATOK č. 1 PRACOVNÉHO PORIADKU**

Na základe zápisu do Obchodného registra Slovenskej republiky dňa **02.12.2021** zmenila Mestská poliklinika Hlohovec, s.r.o., sídliaca na Nábreží A. Hlinku 27, 92001 Hlohovec, IČO: 51901366 názov na:

**Rehabilitačná nemocnica Hlohovec, s.r.o.**

a

zmenu konateľa:

Pôvodný konateľ: **Michal Kaszás**  
Nový konateľ: **Ing. Viktor Földes, MBA**

Ostatné náležitosti zostali nezmenené

.....  
/ /  
.....  
personálne oddelenie



Bankové spojenie:  
IBAN: SK081100000002949076713

Fakturačné údaje:  
IČO: 51901366  
DIČ: 2120831988



**Rehabilitačná nemocnica Hlohovec, s.r.o.**  
Nábrežie A. Hlinku 27  
920 01 Hlohovec  
IČO: 51901366

## **DODATOK č. 2 PRACOVNÉHO PORIADKU**

Na základe systémovej úpravy v mzdovom programe Olymp pri evidencii pracovných zmien zmenových zamestnancov prišlo k úprave/prepočte dovolenky na 11,5 hod. úväzok.

**Pôvodný stav dovolenky u zmenových zamestnancov s prepočtom na 7,5 hod. úväzok s nárokom 25 dní za kalendárny rok sa od 01.01.2024 zmenil na ročný nárok pri 11,5 hod. úväzku v počte 17 dní.**

Predmetná zmena nemá žiadny vplyv na výšku mzdy zamestnancov.

Ostatné náležitosti zostali nezmenené

.....|.../.....

personálne oddelenie



Bankové spojenie:  
IBAN: SK081100000002949076713

Fakturačné údaje:  
IČO: 51901366  
DIČ: 2120831988